

Note de synthèse – Feuille de route du Cercle de Compétence « Formation »

Cette note vise à formaliser la feuille de route du Cercle de Compétence « Formation & accompagnement des dirigeants ». Elle répond à la fois aux validations et aux engagements pris lors de l'assemblée générale de mai 2025, aux attentes exprimées lors des réunions du réseau formation (INFAN, ERFAN, CTS, OF), et aux besoins remontés du terrain. Elle s'inscrit dans la dynamique de construction d'un réseau de formation cohérent, lisible et utile à l'ensemble des acteurs de la natation française mais également dans le plan de formation voulu par le président, Gilles Sézionale.

L'enjeu est simple : porter collectivement une stratégie de formation qui réponde aux besoins de nos clubs, de nos éducateurs, de nos entraîneurs tout en valorisant nos formateurs et en clarifiant les missions de chacun.

1. Enjeux identifiés

Les constats posés lors de l'AG et réaffirmés dans les échanges récents sont convergents :

- Isolement de nombreux clubs dans la gestion RH et la fonction employeur.
- Manque de lisibilité et d'harmonisation de l'offre de formation FFN.
- Fragilité du lien entre les différents niveaux d'acteurs (INFAN, ERFAN, CTS, OF, clubs).
- Tensions sur la charge administrative et les outils numériques utilisés.
- Volonté partagée de définir un langage commun et un pilotage plus clair.

2. Principes de travail

Nous proposons une méthodologie simple, fondée sur :

- L'observation : enquête nationale fin 2025 sur les besoins de formation.
- Co-construction : travail en cercles élargis mais qui font partis d'un même écosystème (CTS, INFAN, ERFAN, CC).
- Priorisation : définition d'axes réalistes, atteignables et planifiés.
- Accompagnement : outils, évaluation, soutien aux porteurs de projet.

3. Axes de la feuille de route

A. Une offre de formation lisible et structurée

- Développement de parcours modulaires (dirigeants, entraîneurs, formateurs).
- Formation Ouverte à Distance modernisée – FOAD -(vidéos, MOOC, outils IA).
- Catalogue INFAN clarifié et diffusé dans tous les territoires.

B. Un réseau INFAN renforcé

- Positionnement de l'INFAN comme tête de réseau national.
- *Soutien et animation des ERFAN (outils, accompagnement, homogénéité).*
- Décision partagée sur l'outil de gestion administrative post-Ypareo.
- Recentrage de l'INFAN sur l'ingénierie pédagogique.

C. Des moyens RH et pédagogiques à la hauteur

- Kit RH pour les clubs employeurs (modèles, fiches pratiques, webinaires).
- Formation et reconnaissance des tuteurs, évaluateurs, formateurs.
- Accompagnement VAE et reconversion professionnelle.

D. Une filière professionnelle consolidée

- Réingénierie des diplômes (BF, DE, DES, ADN).
- Observatoire de la filière (profils, besoins, flux de formation).
- Déploiement d'une offre lisible dès le MSN.

4. Gouvernance & calendrier

Gouvernance

- Cercle restreint : pilotage opérationnel.
- CC élargi : partage stratégique (CTS, INFAN, ERFAN, OF).
- INFAN : animation du réseau, soutien aux acteurs, suivi de qualité.
- Comité de suivi annuel : évaluation partagée.

Calendrier

- Fin 2025 : enquête, visio, priorisation.
- 2026 : déploiement des premiers parcours et FOAD pilote.
- 2027 : montée en charge, évaluation intermédiaire.
- 2028 : bilan olympiade et projection à 2032.

5. Objectifs évaluables

Objectif	Indicateur	2026	2028
Modules FOAD actifs	Nb modules	X	Y

Dirigeants formés	Nb parcours engagés	X	Y
Clubs accompagnés (RH)	Nb structures	X	Y
Tuteurs/évaluateurs formés	Nb personnes	X	Y
Satisfaction des apprenants	Taux	X%	Y%
OF équipés d'un SI commun	% OF	X%	Y%

Les données « X » et « Y » restant à définir

Cette feuille de route est le fruit d'un travail de terrain, d'écoute et de construction collective. Elle engage l'ensemble des acteurs du réseau de formation de la FFN, bien au-delà des seuls dirigeants. En posant un cadre clair, des objectifs concrets et une méthodologie partagée, elle vise à donner de la lisibilité, de la cohérence et de l'efficacité à notre action.

Elle n'est pas un point d'arrivée, mais une base commune pour avancer ensemble, au service de la compétence, de l'engagement et de la performance dans la natation française.

Lazreg Benelhadj

Président du Cercle de Compétence « Formation »